

Mzda

- ▶ Je cena práce, ktorú dostáva pracovník za odvedený výkon.
- ▶ V slovenskom práve platí, že mzda je odmena za vykonanú prácu.
- ▶ Namiesto pojmu mzda sa niekedy používa pojem **plat**, ktorého definícia sa do značnej miery prekrýva s pojmom mzda.



Rozoznávame (podľa rozsahu):

- ▶ **Hrubú mzdu** – suma pred odpočítaním daní, zdravotného a sociálneho poistenia, d'alších povinných či dobrovol'ných zrážok
- ▶ **Čistú mzdu** – výsledná suma po odpočítaní daní, zdravotného a sociálneho poistenia, d'alších povinných či dobrovol'ných zrážok
- ▶ **Superhrubá mzda** je mzda, ktorá v sebe zahŕňa aj všetky náklady zamestnávateľa na zamestnanca.



Doplnkové mzdové formy

- ▶ **Príplatok** – reaguje na špecifiká práce (za nočnú smenu, za sviatok,...)
- ▶ **Prémia** – za splnenie konkrétnej úlohy
- ▶ **Osobné ohodnotenie** – za osobné pracovné schopnosti



Daň

- ▶ Je suma peňazí určená pre štát.
 - ▶ **Daň** je (v slovenskom práve) platba fyzických alebo právnických osôb, ktorá je vynútiteľná, nenávratná, spravidla neúčelová, zákonom určená a pravidelne sa opakujúca, a ktorú vyberá štát a orgány miestnej samosprávy v prospech verejných rozpočtov a účelových fondov na úhradu verejných výdavkov vo vopred určenej výške a s presne určeným termínom splatnosť.
- 
-

Minimálna mzda

- ▶ **Minimálna mzda** je spravidla najnižšia mzda (vrátane platu alebo odmeny z dohody), ktorú sú podľa platných právnych predpisov povinní poskytovať zamestnávatelia zamestnancom.

